

TERMES DE REFERENCE
EVALUATION FINALE DU PROGRAMME
HORIZONT3000 SENEGAL 2019 - 2022

TABLE DES MATIERES

I INTRODUCTION ET CONTEXTE	4
II FINALITE ET OBJECTIFS DE L’EVALUATION.....	8
III LE CADRE.....	9
IV CRITERES ET QUESTIONS D’EVALUATION.....	10
V CONCEPTION ET L’APPROCHE.....	12
VI PLAN DE TRAVAIL.....	13
VII DISPOSITIF DE GESTION DE L’EVALUATION.....	15
VIII EXIGENCES POUR LES EVALUATEUR/TRICES.....	15
IX SPECIFICATIONS POUR LA SOUMISSION DES OFFRES.....	15
X ANNEXES.....	16

LISTE DES ABREVIATIONS

ADA	Austrian Development Agency (Agence de la Coopération Autrichienne pour le Développement)
ADC	Austrian Development Cooperation (Coopération Autrichienne pour le Développement)
ASSANAF	Projet d'Amélioration de la Situation de Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle par l'Alphabétisation Fonctionnelle avec l'approche Reflect
APROVAG	Association de Producteurs de la Vallée du fleuve Gambie
CAD	Comité d'aide au développement
CAREM	Coordination des Actions pour la Restauration des Ecosystèmes Mangroves
DECA	Développement des Capacités
EE	Equipe d'évaluation
ENDA Santé	Environnement, Développement et Action
H3	HORIZONT3000
LED	Service Liechtensteinois de Développement
OCDE	Organisation de coopération et de développement économiques
OFAD	Organisation de Formation et d'Appui au Développement
ONG	Organisation non-gouvernementale
PIDD II	Promotion d'initiatives de développement durable
PIRSA II	Projet intégré de renforcement de la résilience et de la sécurité alimentaire dans le département de Kolda
PRADER III	Programme de Renforcement de l'Agriculture Durable à travers l'Entreprenariat Rural
RAF	Results Assessment Form
RECARC II	Renforcement des capacités d'adaptation et de résilience des communautés
RESECAL III	Renforcement des capacités et sécurité alimentaire
RIP III	Renforcement Institutionnel de Penc
TVA	Taxe sur la valeur ajoutée

I INTROCDUCTION ET CONTEXTE

HORIZONT3000

HORIZONT3000 est une ONG autrichienne qui compte neuf organisations membres catholiques. HORIZONT3000 est principalement financé par le gouvernement autrichien (Austrian Development Cooperation / ADC), l'Union européenne, les contributions de ses organisations membres, le Service Liechtensteinois de Développement (LED) et d'autres donateurs publics et privés.

L'activité principale de HORIZONT3000 consiste à renforcer les capacités des organisations partenaires locales. Elle est spécialisée dans le suivi et la mise en œuvre de projets et dans l'envoi d'experts dans les pays en développement pour conseiller les organisations partenaires. En 2020, HORIZONT3000 a mené quelque 130 projets dans 15 pays avec un budget annuel d'environ 11 millions d'euros. HORIZONT3000 travaille en collaboration avec des organisations de base ayant une connaissance approfondie des contextes locaux dans leurs pays de coopération à travers le monde. Son expertise se manifeste par un suivi de haute qualité et une gestion du cycle de projet. HORIZONT3000 a une grande expérience du cofinancement, du dialogue ouvert et actif avec les gouvernements des pays partenaires et de la contribution aux politiques officielles de développement. Actuellement, 27 personnes travaillent au bureau HORIZONT3000 à Vienne et quelque 70 expert/es travaillent dans les bureaux locaux ou sont déployé/es en tant que conseiller/ères techniques dans les organisations partenaires. Les programmes sont concentrés dans deux secteurs :

- Développement rural / Gestion des ressources naturelles, avec un accent sur l'*action climatique*
- Droits de l'homme / Société civile, avec un accent sur le *dialogue politique* et le *travail décent pour tous*.

L'égalité et l'équité des genres et la protection de l'environnement sont les thèmes transversaux de l'organisation. L'approche méthodologique-sociale s'appuie fortement sur la responsabilisation des organisations partenaires et des bénéficiaires et sur la gestion des connaissances.

Contexte au Sénégal

Le Sénégal possède une population totale de 16,7 millions d'habitants en 2020, (52,3% rurale, 47,7% urbaine caractérisée par un fort exode rural avec 77% de la population vivant en zone rurale en 1960 contre 52,3% en 2019). En 2020 la population Sénégalaise est composée de 50,2% de femmes. Le secteur agricole emploie 30% de la population active et génère environ 14.7 % du PIB. Il est caractérisé par une agriculture de subsistance fortement dépendante des précipitations et donc très vulnérable aux changements climatiques avec moins de 2% des terres cultivées irriguées.

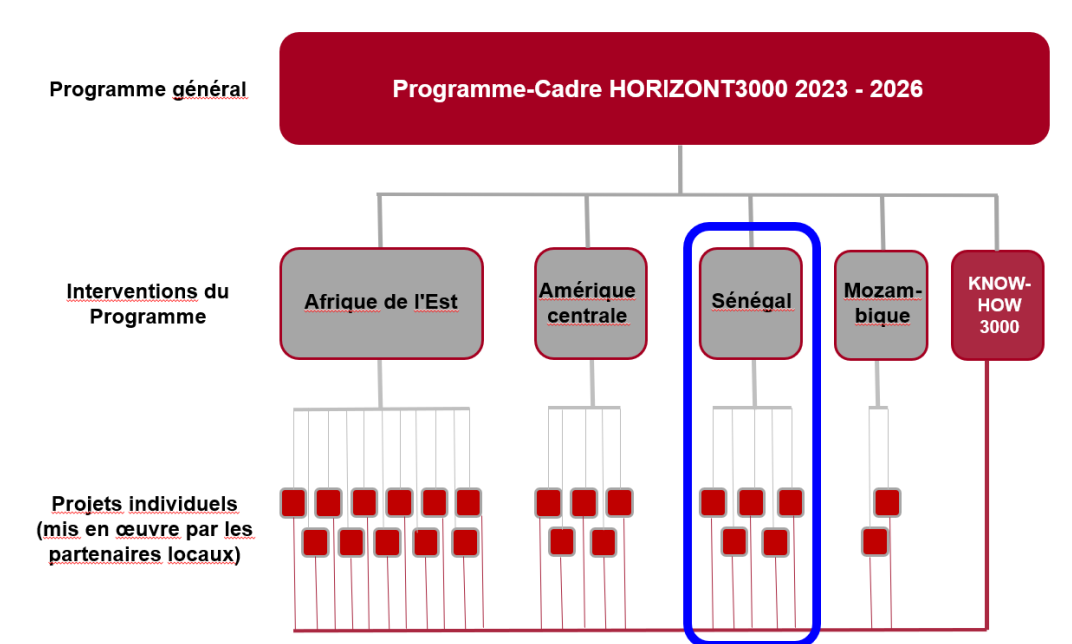
La sécurité alimentaire et la promotion d'une agriculture durable et résiliente dans le contexte du changement climatique sont toujours des priorités pour le Sénégal et constituent dans le même temps des défis aux facettes multiples. En dépit de diverses politiques et stratégies agricoles mises en place ces dernières années à l'échelle nationale, les moyens de subsistance de la population ne sont pas assurés. L'incapacité des exploitations agricoles familiales à relever durablement leur niveau de production en vue de satisfaire les besoins alimentaires des ménages est expliqué essentiellement par trois (3) choses :

- **L'inadéquation des politiques agricoles** : les politiques agricoles mises en œuvre peinent à régler durablement la problématique de l'accès des producteurs à des intrants agricoles de qualité et à temps. Les contre-performances notées souvent dans les productions agricoles sont, pour une large part, le fait de semences de mauvaise qualité et d'engrais distribués tardivement aux producteurs et à faibles quantités.
- **La faiblesse des capacités techniques et organisationnelles des producteurs/trices**: le faible niveau organisationnel des producteurs met ces derniers dans une situation de dépendance accrue vis-à-vis des autorités et des fournisseurs en ce qui concerne leurs approvisionnements en intrants agricoles, comme pour l'accès au matériel de production et post-récolte. Il s'y ajoute que dans un contexte de changement climatique, les producteurs ont besoin de se mettre sans cesse à niveau pour maîtriser les nouvelles techniques agricoles et de résilience.
- **Les aléas climatiques**: dans les zones ciblées par le programme, les changements climatiques se manifestent par une irrégularité et des déficits pluviométriques qui affectent les productions agricoles. Il est noté également une baisse continue des superficies cultivables sous l'effet conjugué des changements climatiques et de l'accroissement de la population.

Ainsi, afin de soutenir les efforts de l'Etat, HORIZONT3000 appuie 7 projets à travers un programme pays. Le programme Sénégal 2019-2022 vise à consolider, améliorer et développer les différents résultats du programme 2016-2018 dans les secteurs du **développement rural durable et de la sécurité alimentaire**, et coopère avec sept organisations partenaires dans **six régions du Sénégal** (Thiès, Fatick, Kaolack, Kaffrine, Tambacounda et Kolda). Le programme s'inscrit ainsi dans le secteur du développement rural et de la gestion des ressources naturelles. Le **renforcement de la société civile** et **l'amélioration des capacités des organisations partenaires** ainsi que la **promotion de l'égalité des sexes** constituent des parties intégrales de la stratégie de mise en œuvre. Les critères du CAD/OCDE pour le marqueur genre 1 ont été pris en compte dans la planification et la mise en œuvre du projet.

Le programme Sénégal fait partie du programme cadre 2019-2022, convenu entre l'Agence de la Coopération Autrichienne pour le Développement (ADA) et HORIZONT3000. Ce programme-cadre comprend 4 interventions de programmes géographiques : Les deux programmes régionaux pour l'Afrique de l'Est et Amérique Centrale et les deux programmes nationaux pour le Mozambique et le Sénégal. Ces interventions de programme géographiques sont complétées par l'intervention de programme KNOW-HOW3000, qui comprend des mesures supplémentaires visant à promouvoir l'échange d'expériences et la gestion des connaissances entre les différentes organisations partenaires du programme et avec HORIZONT3000. Le programme-cadre soutient l'Agenda 2030 en promouvant les moyens de subsistance durables et les droits de l'homme.

Le graphique suivant situe le programme national du Sénégal, qui comprend lui-même des projets individuels avec 7 organisations partenaires locales, au sein du programme-cadre général de HORIZONT3000 :



Le programme national, qui intervient géographiquement dans 6 régions au Sénégal est partie intégrante du programme cadre de HORIZONT3000. Il est cofinancé par :

- Service Liechtensteinois de Développement (LED) 55,01%
- Coopération Autrichienne pour le Développement à travers ADA 36,75%
- WELTHAUS Graz 8,24%

Description du programme

Titre du Projet	Programme Sénégal 2019-2022
Bailleurs de fonds	LED SERVICE LIECHTENSTEINOIS DE DEVELOPPEMENT, ADA COOPERATION AUTRICHIENNE POUR LE DEVELOPPEMENT, WHG WELTHAUS GRAZ
Localisation	Régions : Thiès, Fatick, Kaolack, Kaffrine, Tambacounda, Kolda
Objectif général	Contribuer à l'amélioration des conditions de vie en milieu rural à travers le renforcement de la sécurité alimentaire et nutritionnelle au Sénégal
Objectif Spécifique	Améliorer durablement la situation de sécurité alimentaire et nutritionnelle des ménages dans les régions de Kaolack, Kaffrine, Fatick, Tambacounda, Kolda et Thiès à l'horizon 2022

Résultats attendus	R1 : Les exploitations familiales produisent suffisamment de denrées de façon durable pour subvenir à leurs besoins alimentaires	
	R2 : Les ménages ont augmenté leurs revenus de façon durable pour répondre à leurs besoins	
	R3 : Les communautés ont augmenté leur résilience face à la dégradation de l'environnement et aux changements climatiques	
	R4 : Les ménages ont adopté de meilleures pratiques alimentaires et nutritionnelles	
	R5 : Les femmes et les hommes des groupes cibles et les organisations partenaires ont renforcé leurs capacités pour promouvoir l'égalité des sexes	
	R6 : Les organisations partenaires ont généré, partagé et multiplié des connaissances pertinentes pour améliorer leurs performances et compétences	
Budget du programme	EUR 3.268.488	
Projets qui contribuent au Programme :		
Nom Partenaires	Nom de Projet	Région
ALPHADEV	ASSANAF – Projet d'Amélioration de la Situation de Sécurité Alimentaire et Nutritionnelle par l'Alphabétisation Fonctionnelle avec l'approche Reflect	Thiès, Fatick, Kaolack, Kaffrine, Tambacounda, Kolda
APROVAG (Association de Producteurs de la Vallée du fleuve Gambie)	PRADER III – Programme de Renforcement de l'Agriculture Durable à travers l'Entreprenariat Rural	Tambacounda
CAREM (Coordination des Actions pour la Restauration des Ecosystèmes Mangroves)	RECARC II – Renforcement des capacités d'adaptation et de résilience des communautés	Fatick
CARITAS Kaolack	RESECAL III – Renforcement des capacités et sécurité alimentaire	Fatick
ENDA Santé (Environnement, Développement et Action)	WER WERLE – Santé, Biodiversité	Thiès

OFAD (<i>Organisation de Formation et d'Appui au Développement</i>)	PIRSA II – Projet intégré de renforcement de la résilience et de la sécurité alimentaire dans le département de Kolda	Kolda
SYMBIOSE	PIDD II – Promotion d'initiatives de développement durable	Kaolack, Kaffrine
Durée du Programme	Début	Fin
	01/01/2019	31/12/2022
Phase actuelle	Phase 3	

II FINALITE ET OBJECTIFS DE L'EVALUATION

Mandat et finalité

Conformément aux directives et aux règles du bailleur de fonds public, il incombe à HORIZONT3000, en tant qu'organisation responsable de la mise en œuvre du programme, de commander cette évaluation. Cette évaluation a pour but :

- *Apprentissage*: les organisations partenaires du programme au Sénégal, les bailleurs de fonds et HORIZONT3000 sont intéressés à tirer des leçons de la mise en œuvre des programmes et des projets afin d'améliorer continuellement leur propre travail et la coopération avec d'autres acteurs.
- *Pilotage du programme*: L'évaluation en question a lieu au cours de la quatrième et dernière année de la phase actuelle du programme Sénégal. Les conclusions, enseignements et les recommandations qui en découlent seront très utiles pour le pilotage du programme Sénégal lors de la prochaine phase de quatre ans à partir de 2023. Étant donné qu'un accent particulier sera mis sur le renforcement de l'égalité des sexes dans le Programme à partir de 2023, cette évaluation comprend également des questions relatives aux analyses de genre réalisées et à compléter.
- *Redevabilité et communication*: l'évaluation doit également examiner le succès et la qualité de la mise en œuvre du programme sur la base des critères du CAD de l'OCDE.

Objectifs spécifiques :

- **Analyse de la réalisation des objectifs formulés et des résultats attendus au niveau du programme national et au niveau des différents projets des organisations partenaires.**
- **Analyse de l'efficacité et de la durabilité au niveau du programme national et des différents projets des organisations partenaires**
- **Analyse des points forts et des potentiels d'amélioration du programme dans les domaines transversaux du genre et de la protection de l'environnement et du climat**
- **Analyse des points forts et des potentiels d'amélioration du programme dans le domaine DECA / gestion des connaissances**

- **Obtention de connaissances et de recommandations pour les groupes d'utilisateurs pertinents de l'évaluation afin d'améliorer la gestion du programme lors de la prochaine phase de financement à partir de 2023.**

Bénéficiaires finaux et utilisateurs des résultats

- Organisations partenaires qui mettent en œuvre les activités et interagissent avec les groupes cibles du programme par le biais des différents projets. Ils sont, notamment en ce qui concerne la fonction d'apprentissage de l'évaluation, non seulement les principaux bénéficiaires, mais aussi et surtout une source d'information importante et donc des acteurs centraux de la réflexion et de l'évaluation

- HORIZONT3000, en ce qui concerne la fonction d'apprentissage, le pilotage du programme, mais aussi la responsabilité et la communication
- Bailleurs de fonds / partenaires financiers, en particulier LED, WELTHAUS Graz et ADA (Agence de la Coopération Autrichienne pour le Développement), surtout en ce qui concerne la responsabilité / communication, mais aussi pour tirer des enseignements de la mise en œuvre du programme
- Groupes cibles (femmes, filles, hommes, garçons) / société civile dans la zone d'emprise - en tant que bénéficiaires finaux des programmes et projets futurs, dont la qualité peut être améliorée sur la base des connaissances et des recommandations de l'évaluation en question
- Les autorités locales intéressées par les enseignements tirés de cette évaluation
- D'autres acteurs travaillant sur les mêmes thèmes (ONG, programmes de développement, services techniques, etc.)

III LE CADRE

Cette évaluation porte sur le Programme de Sécurité Alimentaire du Sénégal 2019 - 2022 et tous ses projets partenaires à l'exception du projet RIP III porté par l'organisation Interpenc qui a été évalué et clôturé en 2020. Les résultats, les conclusions et les recommandations de l'évaluation du RIP III devront également être utilisés dans la conception et la formulation de la prochaine 4ème phase du programme.

L'évaluation couvre toute la durée de mise en œuvre du projet, de sa conception à la fin de la phase actuelle de financement et géographiquement, les régions de Thiès, Fatick, Kaolack, Kaffrine, Tambacounda, Kolda. Des déplacements sur le terrain doivent avoir lieu sur toutes ces 6 régions, chez chacune de ces 7 organisations partenaires.

L'évaluation se déroulera dans le premier semestre de la dernière (quatrième) année du programme afin de disposer suffisamment de temps pour développer des activités futures fondées sur les besoins dans le domaine de la sécurité alimentaire dans les zones d'intervention.

Les critères d'évaluation de OCDE/CAD – plus spécifiquement la pertinence, l'efficacité, et la durabilité – guideront cette évaluation. Le focus est mis sur ces trois critères pour permettre l'apprentissage et l'application des recommandations dans la prochaine phase du programme. Un focus sera mis également sur les critères du CAD/OCDE pour le marqueur genre 1.

IV CRITERES ET QUESTIONS D’EVALUATION

Questions clés de l’évaluation

Pertinence
1. Quelle appréciation est faite de l’appui de ENDA Santé sur les questions de nutrition et de la valorisation des plantes médicinales et de l’appui de ALPHADEV sur les questions d’alphabétisation fonctionnelle dans la mise en œuvre des projets respectifs ? 2. Dans quelle mesure la stratégie d’intervention est appropriée pour l’atteinte des changements visés par le projet ? (surtout CAREM) 3. Quelle analyse peut-on faire de la gestion de l’eau productive pour le maraichage (surexploitation de la nappe) ? (surtout CARITAS)
Efficacité du programme et ses interventions en termes d’objectifs déterminés
4. A quel degré les objectifs de l’intervention ont été atteints (niveau programme, niveau projet) ? 4.1. Quels ont été les facteurs majeurs qui ont influencé l’atteinte ou la non-atteinte des objectifs (niveau programme, niveau projet) ? 5. Comment le programme a –t-il intégré et répondu aux besoins des femmes et des jeunes ? Quels sont les changements induits (ou résultats obtenus) dans la vie de ces deux catégories de cibles ? 5.1. Dans quelle mesure le programme a pris en compte les recommandations de l’analyse de genre déjà réalisée ? Quelles recommandations ont été bien accueillies, lesquelles n’ont pas encore pu être mises en œuvre, et pourquoi ? 5.2. Quelles sont les perspectives pour une meilleure prise en compte des considérations genre pour la prochaine phase ? Est-ce qu’il y a des aspects liés au concept de « Do no harm » qu’il faut mieux intégrer ? 5.3. Quels aspects à mettre en exergue dans le cadre d’une mise à jour de l’analyse genre pour la nouvelle phase du programme ? 5.4. Dans quelle mesure les activités d’ALPHADEV (surtout l’alphabétisation fonctionnelle) ont-elles contribué à améliorer l’égalité de genre ? 6. A quel degré le projet DECA / KNOWHOW3000 a-t-il contribué à développer ou renforcer les capacités institutionnelles, organisationnelles et techniques des partenaires ? Dans quelle mesure les capacités en matière d’égalité des genres pourraient-elles être renforcées à travers ce projet ? 7. Est-ce que l’appui à la diversification et la valorisation des produits horticoles – diversification des cultures, commercialisations des produits maraichers (surtout agroécologiques), transformations et commercialisation des produits transformés – à l’entrepreneuriat rural sur l’augmentation durable des revenus des ménages est efficace? Est-ce que les stratégies mise en place sont appropriées sinon quelles sont

les stratégies à mettre en place (surtout pour le renforcement de l'entrepreneuriat rural)
? (tous les partenaires)

Durabilité

8. Quel est le degré d'appropriation et de pérennisation des projets par le groupe cible (femmes, filles, hommes, garçons) ? (tous les partenaires)
 - 8.1. Quel est le niveau d'appropriation et d'utilisation des outils de gestion des ressources naturelles (conventions, codes de conduites etc.) par les différents acteurs ? (surtout CAREM, CARITAS, SYMBIOSE)
 - 8.2. Quelle est la perception de ALPHADEV sur l'appropriation du volet alphabétisation fonctionnelle par les différents partenaires ?
9. Quelles sont les stratégies de pérennisation mises en place par les différents partenaires pour une durabilité des résultats ? (tous les partenaires)
 - 9.1. Quelles peuvent être les stratégies appropriées pour la consolidation et une meilleure valorisation des acquis ? (surtout APROVAG, ENDA et CARITAS – pour le Warrantage)
10. Dans quelle mesure les différents acteurs ont-ils effectivement été impliqués dans la conception et le développement du programme et des projets ?
11. Dans quelle mesure les projets ont-ils généré des résultats qui continueront après l'intervention ? (tous les partenaires)
 - 11.1. Quelles sont les leçons et perspectives des expérimentations en agroécologie et la mise à l'échelle des bonnes pratiques ? (SYMBIOSE)
 - 11.2. Dans quelle mesure les partenaires ont-ils appliqué ou valorisé les outils / instruments / connaissances acquis des sessions de capacitation du projet DECA / KNOWHOW3000 dans leur travail quotidien? (tous les partenaires)
 - 11.3. Quels sont les changements induits par l'alphabétisation fonctionnelle et leur durabilité ? (tous les partenaires) Et comment ces stratégies de durabilité des acquis sont appréciés par ALPHADEV ?
12. Dans quelle mesure le programme favorise-t-il l'émergence de dynamiques locales de développement ?

Les questions peuvent être affinées et restructurées en accord avec HORIZONT3000 pendant la phase de démarrage. Tout changement doit être expliqué et doit refléter adéquatement l'objectif global et la portée de l'évaluation.

V CONCEPTION ET L'APPROCHE

Pour cette évaluation, un design d'étude expérimental ou quasi-expérimental n'entre pas en ligne de compte, car les conditions méthodologiques qui le permettent ne sont pas remplies. HORIZONT3000 dispose cependant de données de référence et de suivi pour la plupart des indicateurs de la logique d'intervention, de sorte qu'un design d'étude non-expérimental, comprenant les éléments suivants, devrait permettre de tirer des conclusions sur toutes les questions d'évaluation :

- Analyse desk des documents du programme et du projet, des rapports intermédiaires et des évaluations précédentes.
- Collecte de données sur les indicateurs du programme et du projet pour les comparer avec les données de référence et de suivi.
- Visites sur le terrain / inspection locale pour vérifier les réalisations physiques / résultats
- Entretiens individuels et de groupe / groupes de discussion avec des représentants des groupes cibles (hommes, femmes), des organisations partenaires locales (hommes, femmes), le bureau national de HORIZONT3000 Sénégal, HORIZONT3000 Vienne et d'autres partenaires de coopération pour la triangulation des résultats des analyses de données ainsi que pour l'élaboration d'autres connaissances et recommandations.

L'équipe d'évaluation doit proposer une méthodologie détaillée pour la mission et est invitée à expliquer ses approches respectives en matière d'évaluation au niveau des projets individuels / des organisations partenaires, ainsi que le regroupement au niveau du programme. Toutefois, elle doit adopter une approche participative, consultative et transparente intégrant les parties prenantes principalement le bureau de coordination à Vienne, le bureau de Dakar et les organisations partenaires tout au long du processus d'évaluation. Une approche mixte, combinant différentes méthodes de collecte et d'analyse des données, est supposée. L'utilisation de méthodes participatives (par ex. développement rural participatif / ERP ou participatory rural appraisal / PRA) est recommandée afin de mieux impliquer les organisations partenaires et les groupes cibles). Les méthodes participatives doivent être choisies de manière à ce que les hommes et les femmes puissent effectivement partager leurs perspectives et partout où cela est pertinent, les différences de besoins/d'intérêts mais aussi d'accès des femmes/des hommes doivent être abordées.

Dans la conception de la méthodologie l'équipe d'évaluation doit se baser sur l'approche basée sur les droits de l'homme, les questions transversales de l'ADA comme le genre et l'environnement, la collecte de données désagrégées par sexe, âge etc. ainsi que sur les normes de qualité s'appliquant à la conception des programmes et des projets d'ADA.

La rigueur méthodologique sera fortement pondérée dans l'évaluation des propositions. Les soumissionnaires sont donc invités à remettre en question la méthodologie présentée dans ces TDR et à l'améliorer ou à proposer une approche jugée plus appropriée.

L'évaluation doit être conforme aux [Directives de ADA pour l'évaluation des Programmes et Projets](#), [Critères d'évaluation](#) du CAD/OCDE et aux [Principes éthiques pour l'évaluation de l'aide au développement](#) du CAD/OCDE.

VI PLAN DE TRAVAIL

Cette évaluation durera de Juin jusqu'au Septembre 2022.

Phases clés de l'évaluation (indicatif)

Période / Date	Livrables	Commentaires
22.04.2022	Publication TdR	TdR validé par
15.05.2022	Date limite pour les offres	
01.06.2022	Entretien, choix du consultant et Attribution et signature de contrat	HORIZONT3000
Phase de démarrage		
13.06.2022	Date limite rapport de démarrage / Inception Report	Equipe Evaluation
24.06. 2022	Validation rapport de démarrage	HORIZONT3000 avec ADA, LED, WHG
A partir du 27.06.2022	Atelier de démarrage avec les acteurs principaux et planification en détail	EE
Enquêtes / Travail sur le terrain		
A partir du 28.06.2022	Travail sur le terrain, visite chez chaque organisation partenaire	EE
28. – 29.07.2022	Atelier de restitution sur les premiers constats et recommandations avec les partenaires locaux / ppt	EE
15.08.2022	Rapport provisoire avec les premières conclusions et recommandations	EE
Examen, adaptation si nécessaire et approbation du rapport provisoire par les partenaires techniques et financiers		
12.09.2022	Approbation du rapport provisoire	HORIZONT3000 avec ADA, LED, WHG
Rapport final		
26.09.2022	Date limite rapport final	EE

Livrables

Rapport de Démarrage / Inception Report

Le rapport de démarrage doit suivre la structure suivante :

1. Contexte, but et objectifs
2. Conception de l'évaluation et approche
 - 2.1. Méthodologie
 - 2.2. Matrice d'évaluation
 - 2.3. Outils de collecte de données
 - 2.4. Analyse de données
 - 2.5. Limitations, risques et mesures d'atténuation
3. Assurance qualité et considérations éthiques
4. Plan de travail
5. Annexes

Un Powerpoint (ou autre)

de restitution des constats et premières recommandations pour l'atelier de restitution.

Rapport provisoire

Le rapport provisoire suit la même structure que le rapport final.

Le rapport provisoire sera évalué par HORIZONT3000 et ses partenaires techniques et financiers quant à son exhaustivité et les consultants devront prendre en compte les commentaires dans le rapport final.

Le document *Results Assessment Form* (RAF - voir annexe) doit être rempli et transmis à HORIZONT3000, en même temps que le rapport provisoire

Rapport final

Il doit être rédigé en français (max. 50 pages, sans annexes) incluant un résumé exécutif (max. 5 pages, traduit également en anglais). Le rapport d'évaluation doit être structuré comme suit:

1. Résumé exécutif
2. Introduction
3. Analyse de l'historique et du contexte
4. Conception et approche de l'évaluation
 - 4.1. Approche méthodologique
 - 4.2. Outils de collecte et d'analyse des données
 - 4.3. Limites, risques et mesures d'atténuation
5. Constats
 - 5.1. Niveau Programme
 - 5.2. Niveau projets
6. Conclusions
7. Recommandations
 - 7.1. Recommandations pour le Programme
 - 7.2. Recommandations spécifiques pour chaque projet / partenaire
8. Annexes

Jours de travail estimés

Phase de démarrage :	15 jours min.
Enquêtes / Travail sur le terrain :	35-45 jours
Analyse des données, restitution et soumission du rapport	20-30 jours

Sources d'informations disponibles :

- Documents du programme	(5 docs, environ 60 pages)
- analyse genre du Programme	(1 doc, environ 70 pages)
- documents des différents projets	(21 docs, environ 100 pages)
- Rapports annuels du programme	(3 docs, environ 60 pages)
- les rapports annuels des projets	(21 docs, environ 300 pages)
- les documents de l'atelier bilan du Programme 2021	(environ 20 docs, environ 100 pages)
- le rapport d'évaluation du projet du partenaire CAREM	
Et du partenaire INTERPENC	(2 docs, environ 50 pages)
- les rapports de mission de supervision et d'appui par H3	(environ 40 docs, environ 200 pages)
- les rapports des ateliers, visites d'échange etc.	(environ 5 docs, environ 50 pages)
- etc.	

VII DISPOSITIF DE GESTION DE L'ÉVALUATION

Pour le suivi de cette évaluation, un groupe de référence sera mis en place du côté de HORIZONT3000 avec les participants suivants :

- Jasmin Thomas, coordinatrice du programme Sénégal
- Ismael Ndao, Directeur national Sénégal
- Daniela Pfeffer, point focal genre
- Thomas Vogel, responsable des Programmes

Le groupe de référence évaluation est responsable de la gestion de cette évaluation et veille au respect des normes sur le plan technique ainsi qu'éthique et des principes directeurs de l'évaluation, notamment l'impartialité et l'indépendance.

La personne de contact pour l'équipe d'évaluation est Ismael Ndao: ismael.ndao@horizont3000.org

VIII EXIGENCES POUR LES EVALUATEUR/TRICES

Un cabinet avec une expertise locale et une bonne connaissance de la zone d'intervention du programme est privilégié. L'équipe doit pouvoir proposer les expertises suivantes :

- programmation et évaluation des projets avec des expériences pertinentes et avérées dans l'approche programmatique ;
- développement agricole et rural dans la région Ouest Africaine (avec expérience sur l'entrepreneuriat rurale, changement climatique, agroécologie et l'alphabétisation fonctionnelle)
- gestion des savoirs / renforcement de capacités des acteurs institutionnels
- aptitude en anglais, français et en langues locales (wolof, sérère, peul)
- expertise dans des approches sensibles au genre, basés sur les droits de l'homme et suffisamment outillée dans les approches participatives
- 10 années d'expérience minimum du/de la chef/e d'équipe

L'évaluateur/trice ou équipe d'évaluation ne doit pas avoir été impliqué dans la conception et / ou la mise en œuvre du programme. Nous proposons un minimum de trois experts et un maximum de quatre experts dont une spécialiste en genre pour cette évaluation

L'équipe d'évaluation doit être équilibrée et diversifiée sur le plan du genre

La composition de l'équipe doit être détaillée et expliquée dans l'offre technique, ainsi que la répartition des tâches entre tous les membres de l'équipe et la valeur ajoutée de chacun d'entre eux.

IX SPECIFICATIONS POUR LA SOUMISSION DES OFFRES

Une offre technique et une offre financière doivent être soumises (max. 15 pages de chaque – sans annexes).

Les offres doivent comprendre:

- Le curriculum vitae, l'expérience et les références du/des consultant/e(s)
- des suggestions sur la méthodologie, le calendrier et le plan d'action et, si nécessaire, des suggestions et des recommandations au mandat
- Le nombre de jours ouvrables prévus pour la mission, y compris les taux journaliers.
- Un budget détaillé, qui doit être présenté en euros et doit inclure toutes les taxes, les frais de voyage, la logistique (notamment les coûts des ateliers etc.) et autres

dépenses. (HORIZONT3000 n'a pas le droit de déduire la TVA - l'offre doit donc également inclure la TVA éventuelle)

Le budget disponible pour cette évaluation est entre **EUR 60.000 – 65.000**.

Pour toutes les offres ne dépassant pas le cadre budgétaire, la grille d'évaluation suivante sera appliquée :

- Qualité méthodologique de l'offre technique: 80%.
- Offre financière: 20%.

L'offre (en français) doit être envoyée à Jasmin Thomas, coordinatrice du Programme Senegal à HORIZONT3000 Vienne (jasmin.thomas@horizont3000.at) avant le **15 Mai 2022, 10h GMT**. HORIZONT3000 se réserve le droit de prolonger la date limite si les offres reçues à cette date ne répondent pas aux exigences.

Le paiement sera réparti comme suit :

- 30% à la signature du contrat de prestations de service,
- 40% à la fin de la session de restitution et de la remise du rapport provisoire
- le solde après validation du rapport définitif par l'équipe de coordination.

X ANNEXES

- ADA [Guidelines for Programme and Projects evaluations](#)
- ADA [Results Assessment Form](#) (RAF) – Annexe 9 de ADA Guidelines for Programme and Projects evaluations
- [Directive d'Evaluation](#) de la Coopération autrichienne au développement
- Description du Programme Senegal de HORIZONT3000